

## לקראת הפוסט דוקטורט – נקודת המבט של קרנות המלגות

סדנה בכנס אייסוף לדוקטורנטים

27.5.2010, בית מאירסדורף, האוניברסיטה העברית, 11:30-13:00

### מבוא

מלגת הבתר-דוקטורט היא הפרס הנכסף שבו זוכים מספר מועט בלבד של מועמדים שסיימו לימודי דוקטורט. מי הן הקרנות המובילות בהענקת המלגות ומהם התקציבים המוצעים? מהם יעדי המלגות בהענקת הסיוע ללימודים? האם ישנן ציפיות מרכזיות (אקדמיות, אישיות, חברתיות) הנוגעות להישגיהן של המועמדים? כיצד מתנהל תהליך הגשת המועמדות ובאילו שלבים אופייניים? מהי אותה מצוינות אקדמית המצופה מתלמיד המחקר ומהם השיקולים המרכזיים בבחירת המועמדים/ות הראויים/ות?

### חסגרת הסדנה:

הסדנה תיערך במסגרת של פאנל נציגי הקרנות. בחלקה הראשון, כל קרן תציג את עצמה, מטרותיה והליך הקבלה הנהוג בה. לאחר, ייערך דיון בין הנציגים על מצוינות אקדמית ומחקרית ועל השיקולים המרכזיים הנלקחים בבחירת מועמדים מתאימים לקבלת המלגה. בחלקה השני של הסדנה, ייערך דיון פתוח בין המשתתפים ותינתן אפשרות לתלמידי המחקר להעלות שאלות.

### משתתפים:

1. פרופ' מיכאל סגל, חבר הוועדה הממיינת למלגות קרייטמן, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.
2. ד"ר ניל שרמן, מנכ"ל פולברייט ישראל.
3. מר אשר רגן, ראש תחום מצוינות, יד הנדיב (קרן רוטשילד)

**מונחת הפאנל:** גבי יעל משעלי, עמיתת אייסוף לדוקטורט, אוניברסיטת תל אביב.

### שעת הסדנה:

11:30-13:00 יש להיערך ולהירשם מראש לכתובת הבאה: [isefresearch@gmail.com](mailto:isefresearch@gmail.com)

## פרסום בכתבי עת מדעיים: גישות ועקרונות בהגשה ופרסום מאמרים

סדנה בכנס אייסוף לדוקטורנטים

27.5.2010, בית מאירסדורף, האוניברסיטה העברית, 11:30-13:00

### חבוא

פרסום מאמרים בכתבי עת מדעיים הוא ההליך המדעי המקובל להתקבלותם של תוצאות המחקר כחלק מגוף הידע המדעי. הליך הפרסום מצריך שליטה בפרקטיקה של ההליך ופיתוח גישה ושפה מקובלת לתיאור ומסגור תרומתו של המחקר, ייחודו ואיכותו. פרסום המאמר מבטא לא רק את פירותיו התיאורטיים אלא גם מאפשר למקם את המחקר והחוקר במסגרת התחום ורשת העמיתים. נשאל בסדנה: האם ישנן גישות מנחות לפרסום איכותי? האם ישנם כללי מפתח שיש בהם כדי לאמוד את איכותו של מאמר לפרסום? האם קשה יותר לתלמידי מחקר צעירים לפרסם? האם זוהי המיומנות החסרה או הנראות בשדה המחקרי? כיצד ניתן לשפר את הסיכויים לפרסם מאמר בכתב עת איכותי?

### חשתתפים

הסדנה תיערך במסגרת של פאנל חוקרים נציגי תחומי מחקר שונים העוסקים בהליכי קידום במחלקתם:

1. **פרופ' תמר דיון**, עורכת כתב העת 'Mammalian Biology', המחלקה לזואולוגיה, אוניברסיטת תל אביב.
2. **פרופ' דוד צוריאל**, עורך כתב העת 'Journal of Cognitive Education and Psychology', בית הספר לחינוך, אוניברסיטת בר-אילן.
3. **פרופ' יעל בנימיני**, עורכת בכתב העת 'Psychology & Health' בית הספר לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת תל אביב.

**מנחה הפאנל: ד"ר יובל בן-אבן**, מכון ויצמן, בוגר קרן אייסוף.

### מסגרת הפאנל

בחלקו הראשון של המושב יוצגו מספר שאלות רוחב לחברי הפאנל בנושאים הבאים:

1. הצגה עצמית קצרה והצגה קצרה של כתב העת
  2. עקרונות בבחינת מאמר איכותי - מהם הדגשים המרכזיים או הטעויות הנפוצות שכוללים מאמרים
  3. עקרונות פרסום - האם יש מקום לדוקטורנטים גם לפרסם בעברית, או רק בלועזית וכיצד לנווט נכונה בין הדברים.
  4. תהליך השיפוט מול כתב העת - התמודדות עם ביקורת שופטים, תיקוני המאמר ודחיות המאמרים
- בחלקה השני של הסדנה, ייערך דיון פתוח בין המשתתפים.

### שעת הסדנה:

11:30-13:00 יש להיערך ולהירשם מראש לכתובת הבאה: [isefresearch@gmail.com](mailto:isefresearch@gmail.com)

<http://isefresearch.wiki.huji.ac.il>

## לעשות פוסט דוקטורט – נקודת המבט של החוקרים

סדנה בכנס אייסוף לדוקטורנטים

27.5.2010, בית מאירסדורף, האוניברסיטה העברית, 11:30-13:00

### מבוא

עם קבלת מלגת הפוסט, ביצוע פוסט דוקטורט דורש היערכות אישית מורכבת במגוון תחומים: עמידה ביעדים מחקריים והתמודדות עם דילמות וקשיים שונים. כיצד להתמודד עם מציאות החיים בחו"ל ולשלב משפחה-עבודה ומגורים? מהם היעדים החשובים בביצוע הפוסט וכיצד לשקול ביניהם את המאמצים – ניצול תקופת הפוסט לכתביה/ שיתופי פעולה עם חוקרים מובילים/ חשיפה מקצועית דרך כנסים מקצועיים ושיפור הנראות המקצועית? כיצד להיערך לחזרה מהפוסט – מתי נכון לחזור ועם אלו יעדים? האם כדאי לחפש את המשרה עוד בפוסט ומהם השיקולים המרכזיים. כיצד בפועל מתבצע תהליך חיפוש המשרה ובאלו שלבים אופייניים? הסדנה הנוכחית תבקש להציג את הפן האישי של חוקרים בוגרים שחזרו מפוסט דוקטורט בתחומים השונים. מטרתה, להגדיל את ההבנה הנוגעת לפוסט דוקטורט, מניסיונם של הבוגרים.

### מסגרת הסדנה:

הסדנה תיערך במסגרת של פאנל חוקרים בוגרי פוסט דוקטורט בארץ ובחו"ל בתחומי המחקר השונים. בחלקה הראשון, כל בוגר פוסט יציג את הסיפור האישי ואת הצמתים המרכזיות להחלטה שקיבל בתהליך האישי. בחלקה השני של הסדנה, ייערך דיון פתוח בין המשתתפים ותינתן אפשרות לתלמידי המחקר להעלות שאלות.

### משתתפים:

1. ד"ר עדי פורטוגז, בוגר פוסט ב-NYU (Israel Studies), היסטוריה.
2. ד"ר אריאל כנפו, בוגר פוסט בלונדון ובקרייטמן, המחלקה לפסיכולוגיה, האוניברסיטה העברית.
3. ד"ר אורי רביב, בוגר פוסט University of California – Santa-Barbara, המכון לכימיה, האוניברסיטה העברית.

**מנחת הפאנל:** דן גולדמן, עמית אייסוף לדוקטורט, הטכניון.

### שעת הסדנה:

11:30-13:00 יש להיערך ולהירשם מראש לכתובת הבאה: [isefresearch@gmail.com](mailto:isefresearch@gmail.com)

## קבלת משרה אקדמית: מבוא לתכנון קריירה מחקרית בעתיד

סדנה בכנס אייסוף לדוקטורנטים

27.5.2010, בית מאירסדורף, האוניברסיטה העברית, 15:30-17:00

### מבוא

כניסה למשרה אקדמית תקנית מציינת את תחילתה של קריירה אקדמית במוסדות להשכלה גבוהה בארץ. כיצד תהליך זה מתנהל ובאילו שלבים? מהם השיקולים המרכזיים בבחירת מועמדים ראויים? האם ישנו סף דרישות מינימאליות של הישגים או שהערכת המועמדים היא פרסונאלית וייחודית למחקר, תחומו והישגיו האישיים של החוקר/ת? באיזו מידה הסתכלות בטווח של שנים משקפת תמונה רב-גונית של הליכי קבלה לתקן ובאיזו מידה רמת הציפיות אחידה בכל זאת. לבסוף, האם ניתן כבר לאמוד את יתרונותיו וחסרונותיו של הליך הקבלה? באיזו מידה הניסיון מלמד כי המערכת הקיימת של בחינת מועמדים היא צודקת ואפקטיבית?

### משתתפים

הסדנה תיערך במסגרת של פאנל חוקרים נציגי תחומי מחקר שונים העוסקים בהליכי קידום במחלקתם:

4. **פרופ' אבנר דה-שליט**, דיקן הפקולטה למדעי החברה, האוניברסיטה העברית.
5. **פרופ' רות שפרלינג**, המחלקה לגנטיקה, המכון למדעי החיים, חברה בוועדה המייעצת למעמד האשה ולמגדר, האוניברסיטה העברית.
6. **פרופ' גד יאיר**, ראש המחלקה לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה, האוניברסיטה העברית.
7. **פרופ' אורון שגריר**, החוג לפילוסופיה, האוניברסיטה העברית.

**מנחה הפאנל: ד"ר זן מיוזובניק**, המחלקה למדע המדינה והמחלקה ליחסים בינלאומיים, האוניברסיטה העברית, בוגר קרן אייסוף.

### מסגרת הפאנל

בחלקו הראשון של המושב יוצגו מספר שאלות רוחב לחברי הפאנל בנושאים הבאים:

1. הצגה עצמית והצגת הפקולטה/ מחלקה
2. הליך הקבלה - כיצד מתבצע
3. שיקולים מרכזיים בבחינת מועמדים – מהי מצוינות אקדמית המאפשרת סיכויים טובים לקבלת משרה אקדמית.
4. ההיבט האישי - מהותה של ארוחת הצהריים המשותפת והרצאה לסגל - כיצד הפן הבינאישי נבחן בחליך הקבלה.
5. האם הניסיון מלמד כי מערכת המיון אפקטיבית? האם ישנן דרכים נוספות להערכת מועמדים?

בחלקה השני של הסדנה, ייערך דיון פתוח בין המשתתפים.

### שעת הסדנה:

15:30-17:00 יש להיערך ולהירשם מראש לכתובת הבאה: [isefresearch@gmail.com](mailto:isefresearch@gmail.com)

## הנחיה אפקטיבית ותלמיד המחקר

סדנה בכנס אייסוף לדוקטורנטים

27.5.2010, בית מאירסדורף, האוניברסיטה העברית, 15:30-17:00

יו"ר: ד"ר שלהבת עטר-שוורץ, יו"ר הסדנה, ביה"ס לעבודה סוציאלית ולרווחה חברתית, האוניברסיטה העברית.

פרופ' גבי שפלר, המחלקה לפסיכולוגיה, האוני' העברית

פרופ' דוד לוי-פאור, המחלקה למדע המדינה וביה"ס למדיניות ציבורית, האוניברסיטה העברית.

### מבוא

הנחיה אפקטיבית היא קריטית בתהליך ההכשרה של דוקטורנטים. נדון בשאלות מהי הנחיה אפקטיבית? כיצד נראית ומובנית ההנחיה מזווית המבט של המנחים? מהם סגנונות הנחיה לגיטימיים ופחות לגיטימיים? כיצד יכולים דוקטורנטים לנהל ולעצב את תהליך ההנחיה? מה יכול להשתבש ולהפוך את יחסי המנחה-מונחה לבעייתיים? ומה יכול תלמיד מחקר לעשות כדי לפתור בעיות ביחסי מנחה מונחה?

### תוכנית הדיון:

מודלים של יחסי מנחה-מונחה  
המצב בעולם: השוואה לאוניברסיטאות אחרות  
מוסד המנחה-מונחה מפרספקטיבה היסטורית  
ההנחיה מנקודת המבט והצרכים של המנחה, המונחה והמוסד  
כיצד להעצים את תהליך ההנחיה וכיצד להעצים הן המונחה והן את המנחה?  
האם כדאי להסדיר את היחסים בין מונחים למנחים בצורה פורמאלית? אם כן, האם אפשרי וכיצד?

### שאלות לדיון פתוח:

שיקולים לבחירת המנחה: בחירה אמיתית או "ברירת מחדל"?  
יחסי מנחה ומנחה כיחסים בלתי שוויוניים: כיצד יכול המונחה להשפיע על אופי היחסים?  
להסכים עם המנחה או לחלוק עליו - מתי ואיך?  
כיצד להכין את הפגישות עם המנחה?  
ומה עושים כשהצרכים שלך לא נענים על ידי המנחה?

### קריאת הכנה מומלצת:

Lee, A (2008) How are Doctoral Students Supervised? Concepts of Research Supervision. *Studies in Higher Education* 33(4), pp. pages 267 – 281. [Available via google scholar.](#)

### שעת הסדנה:

15:30-17:00 יש להיערך ולהירשם מראש לכתובת הבאה: [isefresearch@gmail.com](mailto:isefresearch@gmail.com)



ת.ד. 20201, רח' קרליבך 10, תל-אביב 61202  
P.O.B. 20201, 10 Karlibach st. Tel-Aviv 61202

טל: 03-562448  
פקס: 03-5625558

info@isef.co.il  
[www.isef.org](http://www.isef.org)